

Know Your Rights: Workplace Protections / Conozca Sus Derechos: Protecciones en el Lugar de Trabajo

Right to a Safe Workplace

Employers must provide a workplace free from serious hazards.

You have the right to report unsafe conditions to the **Occupational Safety and Health Administration (OSHA)**.

You cannot be fired or punished for reporting safety concerns.

Derecho a un Lugar de Trabajo Seguro

Los empleadores deben proporcionar un lugar de trabajo libre de peligros graves.

Usted tiene derecho a reportar condiciones inseguras a la **Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA)**.

No pueden despedirlo ni castigarlo por reportar problemas de seguridad.

Right to Be Paid Fairly

You must be paid at least the **federal minimum wage** (or higher if your state requires it).

You are entitled to **overtime pay** (time-and-a-half) if you work more than 40 hours in a week, unless exempt.

Employers cannot withhold pay for hours you have worked.

Derecho a un Pago Justo

Debe recibir al menos el **salario mínimo federal** (o más alto si su estado lo exige).

Tiene derecho a **pago de horas extras** (tiempo y medio) si trabaja más de 40 horas en una semana, a menos que esté exento.

Los empleadores no pueden retener el pago por las horas trabajadas.

Right to Equal Treatment

Discrimination based on race, color, religion, sex, pregnancy, gender identity, sexual orientation, national origin, disability, or age is illegal.

Harassment is also prohibited. You can file complaints with the **Equal Employment Opportunity Commission (EEOC)**.

Derecho a un Trato Igualitario

Es ilegal la discriminación por raza, color, religión, sexo, embarazo, identidad de género, orientación sexual, origen nacional, discapacidad o edad.

El acoso también está prohibido. Puede presentar quejas ante la **Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC)**.

Right to Organize

Workers have the right to join a union, discuss working conditions, and advocate for better pay or treatment.

Employers cannot retaliate against you for talking about unions or workplace issues.

Derecho a Organizarse

Los trabajadores tienen derecho a unirse a un sindicato, discutir condiciones laborales y abogar por un mejor pago o trato.

Los empleadores no pueden tomar represalias contra usted por hablar de sindicatos o problemas en el trabajo.

Protection Against Retaliation

It is illegal for employers to punish you for:

- Reporting discrimination or harassment.
- Filing a safety complaint.
- Requesting owed wages.

Retaliation can include firing, reducing hours, intimidation, or threats.

Immigration Status and Workplace Rights

Most workplace protections apply **regardless of your immigration status**.

Employers cannot use immigration status as an excuse to withhold pay or mistreat you.

If you are undocumented, you still have the right to be paid for your work and to work in a safe environment.

What To Do If Your Rights Are Violated

Document everything: keep notes, emails, pay stubs, and witnesses' names.

Report to the correct agency:

- OSHA for safety hazards.
- EEOC for discrimination/harassment.
- Department of Labor for wage issues.

Seek legal support: Some organizations provide free or low-cost help.

■ How All United Translations & Interpretations LLC Can Help:

- Certified translations of workplace complaints, legal filings, and supporting documents.
- Registered interpretation for meetings, hearings, or investigations.
- Document creation and notarization to ensure clear, valid reports.
- Helping you be heard and protected — without language barriers.

Protección Contra Represalias

Es ilegal que los empleadores lo castiguen por:

- Reportar discriminación o acoso.
- Presentar una queja de seguridad.
- Solicitar salarios que se le deben.

Las represalias pueden incluir despido, reducción de horas, intimidación o amenazas.

Estatus Migratorio y Derechos Laborales

La mayoría de las protecciones laborales aplican **sin importar su estatus migratorio**.

Los empleadores no pueden usar su estatus migratorio como excusa para retener su pago o maltratarlo.

Si no tiene documentos, aún tiene derecho a recibir pago por su trabajo y a trabajar en un ambiente seguro.

Qué Hacer si se Violaron Sus Derechos

Documente todo: guarde notas, correos, recibos de pago y nombres de testigos.

Reporte a la agencia correcta:

- OSHA para peligros de seguridad.
- EEOC para discriminación o acoso.
- Departamento de Trabajo para problemas de salarios.

Busque apoyo legal: algunas organizaciones ofrecen ayuda gratuita o de bajo costo.

■ Cómo Puede Ayudar All United Translations & Interpretations LLC:

- Traducciones certificadas de quejas laborales, documentos legales y pruebas de apoyo.
- Interpretación registrada para reuniones, audiencias o investigaciones.
- Creación y notarización de documentos para asegurar reportes claros y válidos.
- Garantizando que su voz sea escuchada y sus derechos protegidos — sin barreras de idioma.

All United Translations & Interpretations LLC

506 West Marion Avenue, Suite C, Crystal Springs, MS 39059

Phone: 769-349-7203 | Email: brandy@autiglobal.com | Website: autiglobal.com